

ERGÄNZUNG ZUM PERSONALBOGEN FÜR GERINGFÜGIG BESCHÄFTIGTE

Name / Geburtsname

Vorname

Geburtsdatum

männlich weiblich diverse

Geburtsort/Geburtsland

Sozialversicherungsnummer

Arbeitgeber: _____

Beschäftigt ab: _____

als: _____

Vereinbarte
wöchentliche
Arbeitszeit:

Montag	Dienstag	Mittwoch	Donnerstag	Freitag	Samstag	Sonntag	Gesamtstunden

Hinweis:

Geringfügig Beschäftigte (Minijobber) gelten grundsätzlich als Teilzeitbeschäftigte und unterliegen somit den Regelungen des Teilzeit- und Befristungsgesetzes (TzBfG). Der Gesetzgeber hat im Dezember 2018 den § 12 TzBfG „Arbeit auf Abruf“ neu gefasst.

Seit dem 01.01.2019 gilt Folgendes: „Wenn die Dauer der wöchentlichen Arbeitszeit nicht festgelegt ist, gilt eine wöchentliche Arbeitszeit von 20 Stunden als vereinbart.“

Unter Zugrundelegung des derzeitigen Mindestlohns von 9,19 € pro Stunde - ab 01.01.2020 Anhebung auf 9,35 € pro Stunde - sowie einer (vermuteten) Arbeitszeit von 20 Stunden pro Woche, kommt bei einem Wochenfaktor von 4,33 Wochen pro Monat (52 Wochen / 12 Monate) 795,85 € bis 31.12.2019 bzw. 809,71 € ab 01.01.2020 zum Tragen.

Dadurch wird die **450-€-Grenze überschritten** und der Arbeitnehmer ist **sozialversicherungspflichtig** abzurechnen.

Stundenlohnvereinbarungen genügen nicht

Wenn Sie lediglich einen Personalbogen vorhalten, in dem Sie den Stundenlohn fixieren, kann bei einer Prüfung durch den Rentenversicherungsträger ein Abrufarbeitsvertrag unterstellt werden. Nach der Neuregelung würden 20 Stunden als wöchentliche Arbeitszeit festgesetzt werden können.

Beachtliche wirtschaftliche Folgen sind denkbar

- Lohnnachforderungen durch den Arbeitnehmer
- drohende Nachzahlungen der Sozialversicherungsbeiträge (bis zu vier Jahre rückwirkend)
- Lohnsteuernachforderungen des Finanzamtes hinsichtlich der Arbeitgeberbeiträge für die Sozialversicherung (bis zu vier Jahre rückwirkend)

Mit meiner Unterschrift bestätige ich die Richtigkeit der o.g. Angaben sowie die Kenntnisnahme über die möglichen Folgen bei Nichtanwendung.

Ort, Datum

Unterschrift des Arbeitnehmers

Ort, Datum

Unterschrift des Arbeitgebers